



DIREZIONE CENTRALE  
RISORSE UMANE

Ufficio Trattamento Economico

**Classificazione di Dcru**

**Processo:** gestione normativa e disposizioni  
**Macroattività:** normativa e disposizioni generali  
**Attività:**  
**Tipologia:** lettera ruoli  
**Fascicolo:** dossier 2025  
**Sottofascicolo:** febbraio 2025

Alle strutture centrali e territoriali

**OGGETTO:** competenze al personale del mese di febbraio 2025.

Si comunicano, di seguito, i provvedimenti di carattere generale o riguardanti un consistente numero di dipendenti che figurano, tra gli altri, nei cedolini stipendiali del corrente mese.

**Personale del comparto Funzioni Centrali**

*CCNL-Triennio 2022-2024*

In data 27 gennaio u.s., è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al triennio 2022-2024, che si applica al personale appartenente alle aree dei funzionari, degli assistenti e degli operatori, a tempo indeterminato e determinato, in servizio presso l'Istituto durante il periodo di vigenza dello stesso contratto.

Si rappresenta che, ai sensi dell'articolo 30, comma 1, del predetto CCNL, gli stipendi tabellari, come previsti dal CCNL 9 maggio 2022, sono stati incrementati:

- per l'anno 2022, di importi mensili lordi, corrispondenti all'anticipazione di cui all'articolo 47-bis, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001 già erogata in tale anno ai sensi dell'articolo 1, comma 609, della legge n. 234/2021;
- per l'anno 2023, di importi mensili lordi, per tredici mensilità, corrispondenti all'anticipazione di cui all'articolo 47-bis, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001 già erogata in tale anno ai sensi dell'articolo 1, comma 609, della legge n. 234/2021;
- con decorrenza dal 1° gennaio 2024, di importi mensili lordi indicati nella tabella sottostante comprensivi dell'anticipazione di cui all'articolo 47-bis, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001, corrisposta ai sensi dell'articolo 1, comma 609, della legge n. 234/2021, come rideterminata, a decorre dalla predetta data, ai sensi dell'articolo 1, comma 28, della legge n. 213/2023.

AREA	INCREMENTO MENSILE LORDO dall'1.1.2024
Funzionari	155,10
Assistenti	127,70
Operatori	121,40

Pertanto, con le competenze stipendiali del corrente mese, si è proceduto all'adeguamento a regime dello stipendio tabellare, alla liquidazione degli importi di arretrato, con contestuale recupero dell'indennità di vacanza contrattuale erogata per il periodo aprile 2022 – gennaio 2025, con adeguamento degli istituti economici correlati alla variazione dello stipendio tabellare con relative regolazioni dei periodi arretrati.

Contestualmente al pagamento degli incrementi contrattuali, sono stati riassorbiti, nella misura corrispondente agli incrementi, gli eventuali assegni *ad personam* in godimento al personale destinatario del CCNL in argomento.

Si riportano, ad ogni buon fine, le nuove misure mensili dello stipendio tabellare a decorrere dal 1° gennaio 2024:

AREA	IMPORTO MENSILE LORDO
Funzionari	2.113,59
Assistenti	1.740,36
Operatori	1.653,97

## **Personale con contratto Istruzione e Ricerca**

### *Benefici socio-assistenziali*

Sono stati posti in pagamento, per le istanze accolte, i sussidi relativi all'anno 2023, di cui al verbale del 26 ottobre 2023, con la voce sipert 5322 che figura nell'allegato al cedolino.

### *Fondi 2021 – personale dei livelli I-III e IV-VIII*

Al personale dei livelli IV-VIII e I-III, ai sensi degli artt. 10 e 12 del CIE 2021, è stata liquidata la connessa maggiorazione di 200 euro, rispettivamente, a titolo di compenso incentivante - con voce sipert 5318 - e a titolo di indennità per oneri specifici - con voce sipert 1630 - che figurano nell'allegato al cedolino.

## **Conguaglio fiscale e previdenziale**

Si rappresenta che la competente Direzione PBC ha comunicato che con le competenze del corrente mese è stato necessario effettuare un ulteriore conguaglio per la sistemazione di alcune anomalie. In particolare:

- 1) è stato restituito l'importo del conguaglio fiscale non corretto generato con la cedola di gennaio ad alcuni ex dipendenti titolari anche di pensione INPS;
- 2) è stato rideterminato il conguaglio previdenziale relativo al contributo aggiuntivo dell'1% che non aveva tenuto conto del superamento della soglia di euro 55.008,00 per il personale cessato nel corso del 2024 e per le doppie matricole. L'importo della relativa trattenuta, esposto in cedola con la voce 7453 (Arretrato trattenute anni precedenti), ha dato luogo ad un conguaglio fiscale a favore degli interessati per l'anno 2024.

## **Personale in mobilità da altri Enti**

Sulla base della documentazione acquisita agli atti, sono state regolarizzate le posizioni del personale proveniente da altri Enti o Amministrazioni a seguito di provvedimenti di mobilità.

Con il perfezionamento degli elementi di valutazione delle singole posizioni, si provvederà alle ulteriori regolarizzazioni economiche a mezzo cedole stipendiali di prossima emissione.

## **Esecuzione di giudicati**

Si è dato corso all'inserimento delle regolazioni economiche concernenti giudicati relativi al personale dipendente e pensionato, come da distinte comunicazioni inoltrate agli interessati ed alle Unità di appartenenza.

Il Direttore centrale  
dott. Carlo Biasco