



DIREZIONE CENTRALE
RISORSE UMANE

Ufficio trattamento economico

Classificazione di Dcru**Processo:** gestione normativa e disposizioni**Macroattività:** normativa e disposizioni generali**Attività:****Tipologia:** lettera ruoli**Fascicolo:** dossier ruoli 2022**Sottofascicolo:** dicembre 2022

Alle Strutture centrali e territoriali

OGGETTO: competenze al personale del mese di dicembre 2022.

Si comunicano, di seguito, i provvedimenti di carattere generale o riguardanti un consistente numero di dipendenti che figurano, tra gli altri, nei cedolini stipendiali del corrente mese di dicembre.

Personale con contratto del comparto funzioni centrali**Personale proveniente dall'ex IPSEMA**

Ai sensi dell'art. 6 del CCI 2021, per il personale delle aree A-B-C proveniente dall'ex IPSEMA, è stata posta in pagamento la maggiorazione del compenso unico professionalità relativa al 2021 che figura nell'allegato alla cedola stipendiale, alla voce *sipert* 1280.

Personale con contratto Istruzione e Ricerca livelli I-III e IV-VIII**CCNL relativo ai principali aspetti del trattamento economico del personale del Comparto Istruzione e Ricerca – Triennio 2019 - 2021**

A seguito della sottoscrizione, in data 6 dicembre 2022, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo ai principali aspetti del trattamento economico del personale del Comparto Istruzione e Ricerca, relativo al triennio 2019–2021, si è proceduto all'adeguamento a regime dello stipendio tabellare e all'erogazione degli emolumenti arretrati, secondo le seguenti misure mensili, con contestuale recupero dell'indennità di vacanza contrattuale erogata per il periodo aprile 2019 – aprile 2022 in relazione al medesimo rinnovo contrattuale:

Personale dei livelli IV-VIII

Incrementi mensili alle diverse decorrenze

LIVELLO	1°-gen-2019	1°-gen-2020	1°-gen-2021
IV	37,60	60,30	101,30
V	34,10	54,80	92,10
VI	31,30	50,30	88,50
VII	28,60	46,00	77,20
VIII	27,00	43,30	72,80

Nuove misure mensili dello stipendio tabellare alle diverse decorrenze

LIVELLO	1°-gen-2019	1°-gen-2020	1°-gen-2021
IV	2.256,64	2.279,34	2.320,34
V	2.050,25	2.070,95	2.108,25
VI	1.882,68	1.901,68	1.939,88
VII	1.718,49	1.735,89	1.767,09
VIII	1.620,71	1.637,01	1.666,51

Personale dei livelli I-III

Incrementi mensili alle diverse decorrenze

livello I - Dirigente di ricerca e Dirigente tecnologo

Fascia	STIPENDIO TABELLARE MENSILE		
	Dal 01/01/2019	Dal 01/01/2020	Dal 01/01/2021
1	58,20	89,60	157,00
2	64,00	98,60	172,00
3	70,10	108,00	189,00
4	76,20	117,30	205,00
5	87,30	134,40	235,00
6	95,60	147,20	258,00
7	106,40	163,90	287,00

livello II – Primo ricercatore e Primo tecnologo

Fascia	STIPENDIO TABELLARE MENSILE		
	Dal 01/01/2019	Dal 01/01/2020	Dal 01/01/2021
1	45,10	69,50	121,00
2	49,30	75,90	133,00
3	53,60	82,60	144,00
4	57,90	89,20	156,00
5	65,20	100,40	176,00
6	71,20	109,70	192,00
7	79,00	121,60	213,00

livello III – Ricercatore e Tecnologo

Fascia	STIPENDIO TABELLARE MENSILE		
	Dal 01/01/2019	Dal 01/01/2020	Dal 01/01/2021
1	35,60	54,90	96,00
2	38,40	59,20	103,00
3	41,40	63,70	111,00
4	44,40	68,30	119,00
5	49,70	76,60	134,00
6	54,00	83,20	145,00
7	59,50	91,70	160,00

Nuove misure mensili dello stipendio tabellare alle diverse decorrenze

livello I - Dirigente di ricerca e Dirigente tecnologo

Fascia	STIPENDIO TABELLARE MENSILE		
	Dal 01/01/2019	Dal 01/01/2020	Dal 01/01/2021
1	4.194,85	4.226,25	4.293,65
2	4.616,92	4.651,52	4.724,92
3	5.056,64	5.094,54	5.175,54
4	5.492,64	5.533,74	5.621,44
5	6.290,42	6.337,52	6.438,12
6	6.892,58	6.944,18	7.054,98

7	7.673,39	7.730,89	7.853,99
---	----------	----------	----------

livello II – Primo ricercatore e Primo tecnologo

Fascia	STIPENDIO TABELLARE MENSILE		
	Dal 01/01/2019	Dal 01/01/2020	Dal 01/01/2021
1	3.252,70	3.277,10	3.328,60
2	3.552,32	3.578,92	3.636,02
3	3.864,61	3.893,61	3.955,01
4	4.176,40	4.207,70	4.274,50
5	4.702,03	4.737,23	4.812,83
6	5.136,25	5.174,75	5.257,05
7	5.692,34	5.734,94	5.826,34

livello III – Ricercatore e Tecnologo

Fascia	STIPENDIO TABELLARE MENSILE		
	Dal 01/01/2019	Dal 01/01/2020	Dal 01/01/2021
1	2.567,90	2.587,20	2.628,30
2	2.771,85	2.792,65	2.836,45
3	2.982,29	3.004,59	3.051,89
4	3.199,27	3.223,17	3.273,87
5	3.584,50	3.611,40	3.668,80
6	3.894,78	3.923,98	3.985,78
7	4.291,03	4.323,23	4.391,53

Inoltre, per il personale dei livelli IV-VIII si è provveduto all'adeguamento dei valori dell'indennità di ente annuale, delle misure orarie dei compensi per lavoro straordinario e per turnazioni e al pagamento dei relativi arretrati.

LIVELLO	Indennità di ente annuale Personale assunto dall' 1/1/1996			Indennità di ente annuale Personale in forza al 31/12/1995		
	valori fino al 31/12/2020 (importo ccnl 2016-2018)	incremento	valori annuali dal 01/01/2021	valori fino al 31/12/2020 (importo ccnl 2016-2018)	incremento	valori annuali dal 01/01/2021
IV	2.362,59	78,10	2.440,69	3.059,59	78,10	3.137,69
V	2.125,40	70,20	2.195,60	2.828,40	70,20	2.898,60
VI	1.812,19	59,90	1.872,09	2.421,19	59,90	2.481,09

VII	1.575,01	52,00	1.627,01	2.040,01	52,00	2.092,01
VIII	1.348,34	44,50	1.392,84	1.683,34	44,50	1.727,84

Parimenti, per i livelli I-III, sono stati aggiornati i valori mensili dell'indennità di valorizzazione professionale, le misure dell'indennità di direzione ex art. 22 del DPR 171/91 e dell'indennità di medico competente e si è provveduto al pagamento dei relativi arretrati.

Indennità di Valorizzazione Professionale			
livello	fino al 31/12/2020 (importo ccnl 2016-2018)	dal 01/01/2021	
	importo	incremento	importo
I	208,15	7,9	216,05
II	173,00	6,6	179,60
III	148,70	5,6	154,30

Cedola di Tredicesima mensilità

Si rappresenta che, come ogni anno, le ritenute erariali operate sulla tredicesima mensilità sono state calcolate applicando l'aliquota corrispondente al massimo scaglione di reddito raggiunto dal dipendente con le competenze percepite a tassazione corrente fino al mese di novembre.

Personale pensionato

Perequazione automatica delle pensioni

L'art. 21 del decreto legge 9 agosto 2022 n. 115 (decreto Aiuti *bis*) convertito in legge 21 settembre 2022, n. 142 ha disposto l'anticipo del conguaglio per la perequazione delle pensioni al 1° novembre 2022, riconosciuta, in via definitiva, a partire dal 1° gennaio 2022, nella misura dell'1,9%.

Pertanto, sulla base dei coefficienti individuali di perequazione trasmessi dal Casellario centrale pensioni, si è proceduto all'attribuzione, con decorrenza dal 1° gennaio 2022, del conguaglio della predetta rivalutazione.

Art.21 del d.l. 9.8.2022 n.115, convertito in legge n.21.9.2022 n.142. Incremento transitorio del 2% sui trattamenti pensionistici.

Con la cedola di dicembre 2022, è stato riconosciuto, sui trattamenti pensionistici mensili complessivamente pari o inferiori ad euro 2.692, l'incremento transitorio previsto dall'art.21 del d.l. n. 115 del 2022 (decreto Aiuti *bis*), per le mensilità di ottobre, novembre, dicembre e tredicesima mensilità 2022, sulla base dei coefficienti individuali di perequazione trasmessi dal Casellario centrale pensioni.

Cedola stipendiale e di pensione

Conguaglio fiscale

Con le competenze del mese è stato effettuato un primo conguaglio fiscale nei confronti di tutti i dipendenti ed ex dipendenti. Oltre alle ordinarie operazioni di fine anno, come anticipato tramite Pubblicazione atti con nota del 23 settembre 2022, è stata restituita la maggiore imposta trattenuta sulle somme corrisposte negli anni 2018 e 2019 assoggettate a tassazione ordinaria anziché separata (mediante il riconoscimento del relativo onere deducibile con contestuale applicazione della tassazione separata). Inoltre per l'intero anno è stata effettuata sia la regolazione previdenziale e fiscale dei contributi per le spese sanitarie e protesiche sia l'attribuzione delle nuove detrazioni per lavoro dipendente. L'attribuzione del trattamento integrativo, invece, è stata rinviata al successivo conguaglio previsto per il mese di gennaio.

Il Direttore centrale
Dott. Giuseppe Mazzetti